

# DOSSIER DE CANDIDATURE



## VALORISER L'EXPERIENCE ET L'EXPERTISE DES SENIORS

Le projet CAP SENIORS s'engage à soutenir l'accès et le maintien dans l'emploi des seniors ; ces travailleurs de plus de 50 ans, qui incarnent une richesse en matière de savoir-faire et d'expertise.

En complément, ce projet vise à accompagner les démarches d'organisation permettant d'intégrer et de gérer efficacement la seconde partie de carrière.

Plus d'informations : <https://www.eurasante.com/valoriser-l'experience-et-l'expertise-des-seniors/>

## BENEFICIEZ D'UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

Vous êtes une TPE/PME issue de la filière santé des Hauts-de-France ? Vous souhaitez valoriser vos talents seniors ?

Eurasanté peut vous aider dans votre démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en vous proposant un accompagnement visant à valoriser l'expérience et l'expertise des seniors !

**Cet accompagnement, d'une valeur de 3 000€ HT sera proposé gratuitement aux 6 lauréats sélectionnés !**

Afin de sélectionner **les lauréats** qui bénéficieront de cet accompagnement, Eurasanté ouvre le présent appel à candidatures

**du 13 mai au 19 juin 2024.**

Les projets seront **évalués en jury le 27 juin 2024**

et les 6 lauréats sélectionnés seront **annoncés le 04 juillet 2024.**

*Les critères d'éligibilité sont détaillés dans le règlement.*

## POUR CANDIDATER

○ **Pour établir au mieux votre dossier de participation :**

**1. Lisez attentivement le règlement de l'appel à candidatures**

**2. Complétez et signez la fiche d'engagement**

**3. Le dossier complet de présentation est à envoyer le 19 juin 2024 avant 17h au plus tard :**

Décrivez votre projet de manière détaillée en complétant **entièrement** le dossier de candidature ci-après

**4. Adressez l'ensemble des éléments de votre dossier par e-mail à l'adresse : [enowak@eurasante.com](mailto:enowak@eurasante.com)**

## FICHE D'ENGAGEMENT

Je soussigné(e),

.....  
.....

Entreprise : .....

Fonction : .....

Adresse E-mail : .....

Téléphone : .....

Fait acte de candidature afin que la société bénéficie d'un accompagnement dans le cadre de l'appel à projet CAP SENIORS.

Fait à ....., le .....

(Signature + cachet de l'entreprise obligatoire)

# DOSSIER DE CANDIDATURE

## PRESENTATION DE LA SOCIETE

Quelle est la nature de votre activité ?

Quel est l'effectif global de la société ? Quelle est la part de salariés seniors au sein de la société ?

## **PRESENTATION DE VOTRE VOLONTE D'ACCOMPAGNER LES SALARIES SENIORS A TRAVERS LA MISE EN PLACE D'UNE DEMARCHE DE GPEC**

*Quels sont les dispositifs ou les outils déjà en place au sein de votre entreprise pour anticiper et gérer les évolutions des métiers et des compétences de vos collaborateurs ? (Si vous n'êtes pas concerné par cette question, répondez « RAS »)*

*Dans quelle mesure envisagez-vous de valoriser l'expérience et l'expertise des seniors au sein de votre société ?*

*Quelles sont les initiatives spécifiques que l'entreprise envisage de mettre en place pour encourager le partage des connaissances et le mentorat intergénérationnel, favorisant ainsi le transfert des compétences des salariés seniors vers des salariés plus jeunes ?*

*De quelle manière l'entreprise compte-t-elle intégrer les souhaits de reconversion, de transition professionnelle ou de maintien en emploi des salariés seniors dans sa stratégie de gestion des ressources humaines, en lien avec la GPEC ?*

## ATTENTES ET MOTIVATIONS

*Pourquoi souhaitez-vous candidater au projet CAP SENIORS ?*



Qu'attendez-vous de votre participation à ce projet ?

En quoi l'accompagnement des consultants RH d'Eurasanté peut-elle être bénéfique dans votre démarche GPEC ?